

**D5D - Description en 5 dimensions de la personnalité (2001)**

Auteurs	Jean-Pierre ROLAND et Jean-Luc MOGENET
Editeur	Pearson TalentLens (Le nouveau nom des ECPA)
Objectif	Evaluer le profil de personnalité
Description	<p><u>Outil proposant 4 modules d'évaluation :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Description de soi</li> <li>• Profil recherché</li> <li>• Image perçue</li> <li>• Soi idéal</li> </ul> <p>Permettant d'établir des profils en 5 dimensions : Introversion/Extraversion, Agréabilité, Conscience, Stabilité émotionnelle et Ouverture.</p> <p>Pour tous les modules, un questionnaire composé de 11 séries de 5 adjectifs, avec des modalités de réponse à choix forcés (cotation ipsative)</p> <p>Les modules peuvent être utilisés de façon indépendante et sont à choisir en fonction de l'objectif</p>
Public concerné	Adultes
Etalonnages	En 11 classes et par sexe
Modèle théorique	Modèle des Big Five
Passation et correction	Individuelle ou collective, entre 10 et 15 minutes, version en ligne ou informatisée (CD-Rom). Correction informatisée obligatoire avec édition d'un compte rendu.
Communication des résultats	Résultats : Profil Ipsatif, Standardisé, Moyen, Comparaison de profils, Comparaison standardisée. Edition d'un guide d'aide à l'interprétation et à la restitution destiné aux professionnel·le·s (pour la version en ligne)
Matériel	Manuel (139 pages), CD-ROM et clef de protection pour la version informatisée
Etudes psychométriques	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sensibilité</li> <li>• Fidélité : Consistance interne, Test-retest</li> <li>• Validité : De structure, Concourante et Critérielle</li> </ul>
Conditions d'acquisition et d'utilisation	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Psychologues</li> <li>• Avec validation d'une formation qualifiante pour les professionnel·le·s des Ressources Humaines</li> </ul>
Avantages	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Souplesse et richesse de l'outil (4 modules) : amélioration du processus d'évaluation, notamment dans les situations de sélection/recrutement (analyse de poste et comparaison avec profil des candidat·e·s)</li> <li>• Modèle des Big Five</li> <li>• Qualités psychométriques satisfaisantes</li> </ul>
Limites	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Guide d'aide à l'interprétation et à la restitution n'indique pas les réponses aux items</li> <li>• Pas de sous-dimensions</li> </ul>