

HORIZONS DE CARRIERE – Inventaire d'intérêts professionnels et d'aide au choix d'orientation
(2007)

Auteur	Pr. Jean-Luc Bernaud
Editeur	TESTALLIA EDITIONS
Objectif	Aide et accompagnement au choix d'orientation professionnelle et/ou de formation tout au long de la vie
Description	<p>Cet inventaire comporte 285 items répartis sur 6 thèmes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cours ou formations (46 items) • Personnes avec lesquelles on aimerait travailler ou être en contact (20 items) • Activités extra-professionnelles (33 items) • Environnements de travail (38) • Rêves et aspirations professionnelles (17) <p>Modalité de réponse : échelle de Likert en 3 points ("Oui, j'aimerais...", "Cela m'est indifférent", "Non, je n'aimerais pas...")</p> <ul style="list-style-type: none"> • 5 facteurs : Pratique, Scientifique, Innovateur, Conciliateur et Organisateur (P.S.I.C.O) • 6 échelles explicatives • 27 échelles professionnelles • Indicateurs de profil et d'indétermination <p>Et une base de données de plus de 550 métiers.</p>
Public concerné	Adolescent·e·s (à partir de 15 ans) et adultes
Étalonnages	6 étalonnages en 9 classes : Adultes (ensemble et par sexe) - Jeunes scolarisés (ensemble et par sexe)
Modèle théorique	<ul style="list-style-type: none"> • Modèle pentagonal des intérêts (P.S.I.C.O) • Construction des échelles professionnelles selon la méthode d'analyse des items en psychométrie (Nunally et Beinstein, 1994)
Passation et correction	<ul style="list-style-type: none"> • Passation : Individuelle ou collective, entre 10 et 50 minutes, version papier. • Correction manuelle avec une possibilité de correction informatisée par l'éditeur
Communication des résultats	<ul style="list-style-type: none"> • Interprétation des résultats en 7 étapes • Restitution : Trois modes de restitution (s'inscrivant dans une démarche éducative) sont proposées : Constructiviste, nomothétique et intégrée.
Matériel	Manuel de référence et d'interprétation (122 pages), livret de questions, feuille de réponses, grilles de correction, feuilles de profil, guide d'interprétation des résultats, base de données métiers, jeu de cartes, feuille d'exploitation du jeu de cartes.
Études psychométriques	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilité • Fidélité : Consistance interne • Validité : Interne (Matrice de corrélations, structure factorielle), différentielle, externe et concourante
Conditions d'acquisition et d'utilisation	<ul style="list-style-type: none"> • Psychologues (formation optionnelle proposée)

Avantages	<ul style="list-style-type: none">• Diversité des domaines d'exploration des intérêts• Modèle pentagonal et échelles professionnelles• Trois modes de restitution• Etudes de cas• Très bonnes qualités psychométriques• Base de données métiers
Limites	<ul style="list-style-type: none">• Correction manuelle à l'aide de grilles• Sujets ayant une capacité d'élaboration suffisante• Temps