

IRMR3 – Inventaire d'intérêts professionnels de Rothwell-Miller (2011)

Auteurs	Pierre VRIGNAUD et Bruno CUVILLIER
Editeur	Pearson TalentLens (Le nouveau nom des ECPA)
Objectif	Evaluer les intérêts professionnels pour aider les choix d'orientation professionnelle et/ou de formation.
Description	<p>Nouvelle version de l'IRMR : actualisation des métiers, modification du mode de réponse, rapport de restitution, correction informatisé, version en ligne</p> <ul style="list-style-type: none"> • Questionnaire d'auto-évaluation : 9 listes de 12 métiers (108 items). • 12 échelles d'intérêts spécifiques : Plein air, Pratiques, Techniques, Scientifiques, Médicaux, Musicaux, Esthétiques, Littéraires, Service social, Contacts personnels, Calcul et Bureautique • Modèle de Holland (RIASEC) • Base de métiers IRMR (1994) 550 métiers.
Public concerné	Adolescent·e·s et adultes – Tous niveaux de formation.
Etalonnages	En 5 classes normalisées : par public (collèges, lycées et adultes en situation de bilans) et par sexe.
Modèle théorique	Rothwell-Miller et Holland.
Passation et correction	Individuelle ou collective, papier ou en ligne, environ 15 minutes, correction informatisée obligatoire. Rapport de restitution en 2 parties (1 destinée à la personne, l'autre pour le·la consultant·e)
Communication des résultats	<ul style="list-style-type: none"> • Démarche d'analyse des résultats en 5 étapes • 5 études de cas
Matériel	Manuel (101 p.), feuilles de passation, rapport informatisé, guide des métiers IRMR (édition 1994)
Etudes psychométriques	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilité • Fidélité • Validité : Interne (homogénéité des échelles, étude des items), Structurale et Concourante
Conditions d'acquisition et d'utilisation	<ul style="list-style-type: none"> • Psychologues • Formation obligatoire pour les professionnel·le·s de l'orientation et des Ressources Humaines intervenant dans les contextes d'évaluation (orientation, mobilité, etc.).
Avantages	<ul style="list-style-type: none"> • Modèle RIASEC connu et pédagogique • Administration rapide • Bonnes qualités psychométriques • Passation papier ou en ligne.
Limites	<ul style="list-style-type: none"> • Non connaissance des items composant les types RIASEC • Noms de métiers uniquement au genre grammatical masculin • Pas d'éléments sur la restitution • Coût par passation • Correction informatisée obligatoire.