NEO™ - PI – 3 Inventaire de Personnalité – 3ème édition (2016)

Auteurs	Robert R. McCRAE et Paul T. COSTA, Jr Adaptation française Jean-Pierre ROLLAND
Editeur	Éditions Hofrefe France
Objectif	Evaluer la personnalité des adultes
Description	<ul style="list-style-type: none"> • Questionnaire (240 items) sous deux formes : Auto-évaluation et évaluation par autrui sous formes de phrases • Modalité de réponse : échelle de Likert en 5 points (de Fortement en désaccord à Fortement d'accord) • 5 facteurs de personnalité et 30 facettes (6 par dimension) <ul style="list-style-type: none"> - Névrosisme (N) : Anxiété, Colère-Hostilité, Dépression, Timidité sociale, Impulsivité et Vulnérabilité - Extraversion (E) : Chaleur, Sociabilité, Assertivité, Activité, Recherche de sensations, Emotions positives - Ouverture (O) : aux Rêveries, à l'Esthétique, aux Sentiments, aux Actions, Idées et Valeurs - Agréabilité (A) : Confiance, Franchise, Altruisme, Compliance, Modestie et Sensibilité - Caractère consciencieux (C) : Compétence, Ordre, Sens du devoir, Recherche de réussite, Autodiscipline et Délibération
Public concerné	Adultes (à partir de 18 ans)
Etalonnages	Etalonnages en notes T et en percentiles pour l'échantillon total (normes mixtes) et par sexe.
Modèle théorique	Modèle des Big Five (Costa et McCrae). Révision du NEO – PI - R
Passation et correction	Individuelle ou collective, entre 30 et 40 minutes, version papier ou passation on-line Temps de passation : de 30 à 40 minutes
Communication des résultats	Démarche d'interprétation et cinq études de cas figurent dans le manuel. Restitution : Des nouveaux documents d'analyse (le livret <i>10 Styles Graph</i> , le livret <i>Job Profiler</i> , la <i>Liste des problèmes potentiels</i>) en complément du compte rendu de passation et du rapport informatisé sont des supports pour l'entretien de restitution
Matériel	Manuel (238 pages), cahiers de passation, feuilles de réponses, feuilles de profil, Styles Graph, Job Profiler, Listes des problèmes potentiels, Compte rendu de passation et rapport informatisé
Etudes psychométriques	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilité • Fidélité : Consistance interne et Test-Retest • Validité : de Structure et Concourante
Conditions d'acquisition et d'utilisation	<ul style="list-style-type: none"> • Psychologues

Avantages	<ul style="list-style-type: none">• Modèle théorique et qualités psychométriques• Version papier et on line• Normes mixtes• Evaluation par autrui• Livret <i>10 Styles Graph</i>, Livret <i>Job Profiler</i> et <i>Liste des problèmes potentiels</i>• Réponses aux items dans le rapport informatisé
Limites	<ul style="list-style-type: none">• Faiblesse de consistance interne pour certaines facettes