

**NV5 R – Batterie de tests d'aptitudes cognitives (2003)**

Auteur	Collectif
Editeur	Pearson TalentLens (Le nouveau nom des ECPA)
Objectif	Evaluer les principales aptitudes cognitives
Description	<p><b>Batterie comprenant 9 subtests :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Raisonnement général</li> <li>• Raisonnement spatial</li> <li>• Compréhension verbale</li> <li>• Calcul</li> <li>• Raisonnement pratique-technique</li> <li>• Raisonnement inductif</li> <li>• Attention (lexical)</li> <li>• Vocabulaire</li> <li>• Orthographe</li> </ul> <p>Tous ces subtests sont en temps limité et se présentent sous la forme de questionnaires type QCM</p> <p><b>Plusieurs profils en termes de résultats :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Détaillé (pour chaque subtest)</li> <li>• D'aptitudes : Aptitude générale, verbale, spatiale, et numérique</li> <li>• Cognitif : Raisonnement général, intermédiaire et spécifique</li> </ul>
Public concerné	Adolescent·e·s et adultes niveau BEP, BAC et plus (niveau V à III)
Étalonnages	<b>5 étalonnages en déciles</b> : Totalité de l'échantillon, selon le niveau d'études (Inférieur au bac, égal au bac, supérieur au bac), et selon le sexe (pour 6 épreuves)
Modèle théorique	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Base empirique et adaptation d'épreuves existantes</li> <li>• Modèle en radex de l'intelligence (Snow, Kyllonen et Marshalek, 1984)</li> <li>• Modèle hiérarchique</li> </ul>
Passation et correction	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Passation : Individuelle ou collective, temps 1h13 minutes, feuille autoscorable.</li> <li>• Correction manuelle</li> </ul>
Communication des résultats	Interprétation des résultats par subtest et par les profils, mais pas d'éléments sur la communication des résultats
Matériel	Manuel (108 pages), feuille de réponse et de profil autoscorable, cahier de test
Études psychométriques	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sensibilité</li> <li>• Fidélité : Consistance interne, erreurs standards de mesure</li> <li>• Validité : Structurale</li> </ul>
Conditions d'acquisition et d'utilisation	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Psychologues</li> <li>• Formation qualifiante obligatoire pour les professionnel·le·s des ressources humaines</li> </ul>
Avantages	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aptitudes et profils</li> <li>• Correction</li> <li>• Études de cas</li> </ul>
Limites	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Étalonnages anciens</li> </ul>