

**SOSIE 2nd Génération - (2012)**

Auteurs	Léonard V. GORDON. Adaptation française ECPA Pearson
Editeur	Pearson TalentLens (Le nouveau nom des ECPA)
Objectif	Evaluer la personnalité, les valeurs personnelles et interpersonnelles
Description	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Questionnaire d'auto évaluation</b> (80 items) qui permet d'évaluer :</li> <li>• <b>8 Traits de personnalité</b> : Dominance, Persévérance, Résistance au stress, Sociabilité, Circonspection, Curiosité d'esprit, Acceptation des autres et Dynamisme</li> <li>• <b>6 Valeurs interpersonnelles</b> : Recherche d'approbation, Conformisme, Considération sociale, Liberté d'action, Intérêt pour les autres, Goût du pouvoir</li> <li>• <b>6 Valeurs personnelles</b> : Matérialisme, Challenge personnel, Variété/Nouveauté, Conviction, Organisation/Méthode, Clarté des objectifs</li> <li>• <b>3 Styles de comportements</b> : Leader, Organisateur et Facilitateur</li> </ul> <p>Items sous la forme de triades ou tétrades équilibrées en termes de désirabilité sociale. Réponses à choix forcé.</p>
Public concerné	Adultes
Etalonnages	En centiles et pour les normes françaises 9 tables d'étalonnage : Echantillon et par fonction
Modèle théorique	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Les 3 inventaires développés par Léonard V. GORDON :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ L'inventaire de personnalité (GPPI, 1953) Huit traits de personnalité - Théorie des traits-facteurs (Cattell, 1947,48)</li> <li>○ L'inventaire des valeurs personnelles (SPV, 1967) Six valeurs</li> <li>○ L'inventaire des valeurs interpersonnelles (SIV, 1960, 1975) Six valeurs</li> </ul> </li> <li>• <b>1ère version du Sosie (1991)</b></li> </ul>
Passation et correction	Individuelle ou collective, de 30 à 35 minutes, version papier ou en ligne. Correction informatisée obligatoire avec édition de rapports.
Communication des résultats	<b>5 Rapports informatisés</b> : Rapport descriptif, Compte rendu candidat, Guide d'interprétation et d'entretien, Rapport "Fonction commerciale", Rapport "Fonction managériale".
Matériel	Manuel technique (166 pages), cahier de passation (questionnaire), feuille de réponses, rapports informatisés de restitution
Etudes psychométriques	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sensibilité</li> <li>• Fidélité : Consistance interne, Test-retest</li> <li>• Validité : De structure, Concourante</li> </ul>
Conditions d'acquisition et d'utilisation	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Avec validation d'une formation qualifiante pour les psychologues et les professionnel·le·s des Ressources Humaines</li> </ul>
Avantages	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Richesse de l'outil : évaluation de la personnalité et des valeurs</li> <li>• Modèle théorique</li> <li>• Dimension internationale</li> <li>• Guide d'interprétation et d'aide à l'entretien</li> </ul>
Limites	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Quelques faiblesses psychométriques (études françaises) en termes de fidélité</li> <li>• Rapports informatisés : Réponses aux items non fournies, Composition des compétences managériales et commerciales n'est pas indiquée</li> </ul>